



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.
	NIP	: 197311102007011036
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUKARAM, S.Sos., M.H.
	NIP	: 197112311994021012
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: EVA DEWIYANI, SP
	NIP	: 197012101998032006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH
	UNIT KERJA	: BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Mataram, 3 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.
197311102007011036

Mataram, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MUKARAM, S.Sos., M.H.
197112311994021012

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

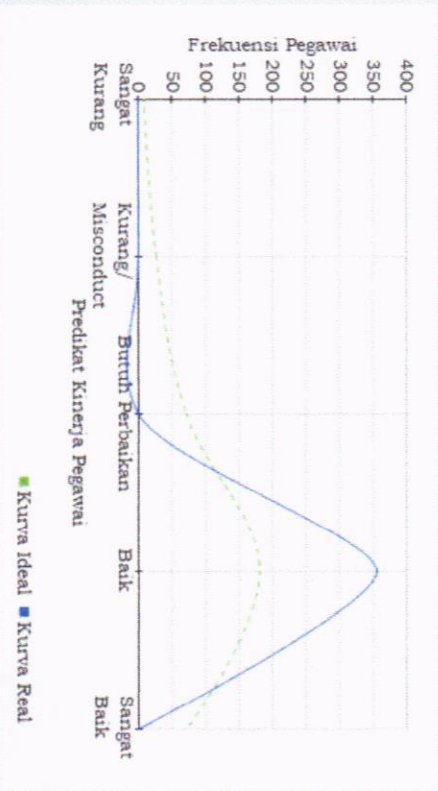
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
MUKHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.		MUKARAM, S.Sos., M.H.	
197311102007011036		197112311994021012	
Pembina / IV/a		Pembina Tingkat I / IV/b	
Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda		KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN	
BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN		BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kapasitas Perencanaan dan Pengelolaan Pendapatan Asli Daerah melalui Modernisasi dan Inovasi Layanan berbasis teknologi Informasi.	Prosentase Ketersediaan Dokumen Perencanaan	Kuantitas	Tersedianya Analisis Keuangan Pusat dan Daerah	3 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024	Pimpinan: 🟢
2	Persentase penyelesaian pengusutan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai Target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Tersedianya Dokumen Perencanaan Anggaran dan Dokumen pelaksanaan Anggaran	5 Dokumen	5 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Tersedianya Dokumen Perencanaan Pendapatan Daerah	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan (pengusutan dari pimpinan)	100%	100% berdasarkan E-KINERJA 2024 Direktif Pimpinan	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
2	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
3	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢		
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.
197311102007011036

Mataran, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

MUKARRAM, S.Sos., M.H.
197112311994021012