

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.
	NIP	:	197311102007011036
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
	UNIT KERJA	:	BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MUKARAM, S.Sos., M.H.
	NIP	:	197112311994021012
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
	UNIT KERJA	:	BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINER	RJA	
	NAMA	:	EVA DEWIYANI, SP
	NIP	:	197012101998032006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	1:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Mataram, 3 Januari 2025 7. Pegawai yang Dinilai Mataram, 2 Januari 2025 6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak. 197311102007011036

MUK RAM, S.Sos., M.H. 197112311994021012

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUN 2024

PEMERINTAH PROVINSI NTB

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

K. 1 NAMA 1 NAMA 2 NIP 3 PANGKAT/ GOL. RUANG BINGEMBANGAN 5 UNIT KERJA RVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK	PEGAWAI YANG DINILAI MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak. 1 NAMA 1 197311102007011036 OL. RUANG Pembina / IV/a Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1 NAMA 2 NIP 3 PANGKAT/ GOL. RUANG KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1 PERENCANAN DAN PENGEMBANGAN FINION CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1 PERENCANAN DAN PENGEMBANGAN FINION SURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1 PERENCANAN DAN PENGEMBANGAN FINION CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1 PERENCANAN DAN PENGEMBANGAN FINION SURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK	PEMERINTAH PROVINSI NIB			PERIODE PE	PERIODE PENILAIAN: I JANOARI SU 31 DESEMBER TAHON 2024
MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak. 1 NAMA 197311102007011036 2 NIP OL. RUANG Pembina / IV/a Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK	MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak. 1 NAMA 197311102007011036 2 NIP OL. RUANG Pembina / IV/a 3 PANGKAT/ GOL. RUANG Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda 4 JABATAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN 5 UNIT KERJA ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 1973111000000000000000000000000000000000	NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
OL. RUANG Pembina / IV/a 3 PANGKAT/ GOL. RUANG Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda 4 JABATAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN 5 UNIT KERJA ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK	DCL. RUANG Pembina / IV/a Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUNIT KERJA KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 13350 150 150 150 150 150 150		MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak.			MUKARAM, S.Sos., M.H.
OL. RUANG Pembina / IV/a Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK	OL. RUANG Pembina / IV/a Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda 4 JABATAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 50 EN 150 EN 15		197311102007011036			197112311994021012
Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda 4 JABATAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN 5 UNIT KERJA ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 350 350 350	Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda 4 JABATAN BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN 5 UNIT KERJA ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK Pegawai 300 Pegawai 150 Frek 100 Frek 100 Frek 100	_	Pembina / IV/a		GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN 5 UNIT KERJA ORGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK 400 350- 350- 999250-	DRGANISASI KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK Pegawai 3004 Peg2504 Peg		Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda			KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
ORGANISASI Pegawai	Frekuensi Pegawai		BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN	Ш	A	BIDANG PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
Pegawai	Frekuensi Pegawai	CAPAIAN KINERJA ORGANISAS BAIK				
400 350 Peg250	Frekuensi Pegawai 400 50 00 50	POLA DISTRIBUSI:	KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT CAPAIAN KINERJA (KINERJA PEGAV DRGANISASI BAI	VAI DENGAN K	
	Frekuensi F		400 - 350 -			
Sangat Kurang/ Butuh Perbaikan Baik Sangat Kurang Misconduct Predikat Kinerja Pegawai				Kurva Idea	I ■ Kurva Real	
Kurang/ Butuh Perbaikan Baik Misconduct Predikat Kinerja Pegawai	■ Kurva Ideal ■ Kurva Real					

- Mem	7.6	3 Kompeten	- Mela - Meng - Tidak	2 Akuntabel	- Mem - Rama - Melal	1 Berorio	PERILAKU KERJA	RATING I SESUAI E	TAMBAHAN	2 Pers penu targe			1 Men Pere Penc Mod berb	UTAMA	(E)	NO REN	HASIL KERJA
Danii Orang lain Delalar	- Meningkatkan kompetensi diri untu	eten	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggun Menggunakan kekayaan dan BMN secara bert Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	abel	 Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti 	Berorientasi Pelayanan	U KERJA	RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI	N	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan			Meningkatnya Kapasitas Perencanaan dan Pengelolaan Pendapatan Asli Dacrah melalui Moderinasasi dan Inovasi Layanan berbasis teknologi Informasi.		(2)	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RJA
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belaiar		 Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		nan masyarakat diandalkan					Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai Target waktu yang ditetapkan			Prosentase Ketersediaan Dokumen Perencanaan		(3)	RENCANA HASIL KERJA	
	u berubah		dan berintegr an efisien							Kuantitas	Kuantitas	Kuantitas	Kuantitas		(4)	ASPEK	
	Ekspekt				Ekspekt					Terlaksananya direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan (penugasan dari pimpinan)	Tersedianya Dokumen Perencanaan Pendapatan Daerah	Tersedianya Dokumen Perencanaan Anggaran dan Dokumen elaksanaan Anggaran	Tersedianya Analisis Keuangan Pusat dan Daerah		(5)	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Ekspektasi Khusus Pimpinan:					100%	2 Dokumen	5 Dokumen	3 Dokumen		(6)	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	
	pinan: Pimpinan:		pinan: Pimpinan: •		pinan: Pimpinan: •		UMPAN BAL BERDASAR			100% berdasarkan E-KINERJA 2024 Direktif Pimpinan	2 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024	5 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024	3 Dokumen berdasarkan E-KINERJA 2024		(7)	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			Pimpinan: •	Pimpinan:	Pimpinan: •	Pimpinan: •		(8)	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PH	PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: •
OI	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ◆
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
SIS	RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
B/R	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD IQBAL, S.E., M.Ak. 197311102007011036

> Mataram, 2 Januari 2025 Pejabat Penilai Kinerja

MUKARAM, S.Sos., M.H. 197112311994021012